

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

_____ С.К.Сеитмететова

Протокол № 3 от 28.09.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ № 95 «Звоночек»

_____ А.И.Долинская

Приказ № 86 от 28.09.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работникам платных дополнительных образовательных услуг муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 95 «Звоночек» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Симферополя от 04.09.2019 г. № 4806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» Постановлением Правительства Российской Федерации № 706 от 15.08.2013 г. «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Уставом МБДОУ № 95 «Звоночек» г. Симферополя.
- 1.2. Данное Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 95 «Звоночек» (далее МБДОУ) привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг (ПОУ), источники формирования фонда оплаты труда, структуру заработной платы, направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества предоставляемых образовательных услуг, повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.
- 1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.
- 1.4. МБДОУ самостоятельно в соответствии с уставом определяет возможность оказания платных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услугу, работу и т.д.
- 1.5. МБДОУ самостоятельно формирует и утверждает перечень платных услуг, утверждает размер платы на оказываемые платные услуги. МБДОУ № 95 «Звоночек» вправе устанавливать льготы для отдельных категорий граждан и размеры скидок с цены.

- 1.6. В Положение могут вноситься изменения в связи с требованиями федерального и регионального законодательства, а также по инициативе трудового коллектива, профсоюзной организации и администрации МБДОУ № 95 «Звоночек».
- 1.7. В настоящем Положении используются следующие понятия:
педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) – фиксированные размеры оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;
- 1.8. Система оплаты труда работников образовательных организаций привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
 - обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
 - единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения представительного органа работников;
 - систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы) настоящего Положения.
- 1.9. Размер оплаты труда работников привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, образовательных организаций устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательных организаций.
- 1.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работников привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.11. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательной организации должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

- 1.12. Штатное расписание платных образовательных услуг формируется с учетом потребностей в работниках, необходимых для выполнения работ по предоставлению платных образовательных услуг.
- 1.13. Допускается внесение изменений в штатное расписание в течение года в связи с производственной необходимостью.
- 1.14. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно действующему законодательству.
- 1.15. Оплата труда работников в образовательной организации привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.
- 1.16. Оплата труда работников образовательных организаций привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Фонд оплаты труда образовательных организаций

- 2.1. Фонд оплаты труда формируется исходя из финансовых средств, поступающих с родительской платы за дополнительные услуги на расчетный счет МБДОУ.

3. Формирование цен на платные образовательные услуги

- 3.1. Средства от платной образовательной деятельности являются одним из источников финансового обеспечения МБДОУ.
- 3.2. Формирование цен на платные образовательные услуги основано на принципе полного возмещения затрат МБДОУ на оказание данной услуги, при котором цена складывается на основе стоимости затраченных на ее осуществление ресурсов.
- 3.3. Расходование средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, осуществляется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ. План финансово-хозяйственной деятельности по расходам за счет доходов от платных образовательных услуг, а также его исполнение осуществляется по статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.
- 3.4. Планирование расходов за счет доходов от платных образовательных услуг состоит из двух разделов:
 - 3.4.1. Доходы - родительская плата за платные образовательные услуги.
Доходы рассчитываются исходя из списочного количества детей групп, ежемесячной родительской платы за платные образовательные услуги и количества месяцев предоставления этих услуг.
 - 3.4.2. Расходы - все расходы, которые непосредственно связаны с оказанием платных образовательных услуг по кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации.
- 3.3. Фонд оплаты труда работников, привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, формируется за счет средств:
-поступивших на счет образовательной организации от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБДОУ;

-других внебюджетных источников финансирования, незапрещённых законом.

3.4. Цена платной услуги определяется на основе расчета экономически обоснованных затрат материальных и трудовых ресурсов (далее -затраты) и прибыли, обеспечивающей финансирование других обоснованных затрат и налогов.

3.5. Затраты МБДОУ № 95 «Звоночек» распределяются на затраты, непосредственно связанные с оказанием платной услуги и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности МБДОУ в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания платной услуги.

3.6. К затратам, непосредственно связанным с оказанием платной услуги, относятся:

-затраты на оплату труда персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания платной услуги (основной персонал);

-затраты на приобретение материальных запасов, полностью потребляемых в процессе оказания платной услуги;

-иные затраты, связанные с оказанием платной услуги.

3.7. К затратам, необходимым для обеспечения деятельности МБДОУ в целом, но не используемым непосредственно в процессе оказания платной услуги, относятся:

-общехозяйственные затраты;

-затраты на приобретение материальных запасов, коммунальных услуг;

-затраты на уплату налогов и иных обязательных платежей;

-иные затраты, необходимые для обеспечения деятельности МБДОУ в целом, но не используемые непосредственно в процессе оказания платной услуги

В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда.

3.7.1. МБДОУ вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств исполнителя, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом и доводятся до сведения заказчика и (или) воспитанника.

Также возможно установление МБДОУ пониженной цены для воспитанников, детей-инвалидов; детей, оставшихся без попечения родителей (на основании подтверждающего документа); детей участников СВО; детей работников МБДОУ. МБДОУ вправе установить категории заказчиков, имеющих право на льготы при получении платных образовательных услуг.

3.7.2. Увеличение стоимости платных образовательных услуг после заключения договора не допускается, за исключением увеличения стоимости указанных услуг с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

3.8. МБДОУ самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, кроме их доли, направляемой на оплату труда и начислений работников Учреждения.

3.9. Налогообложение доходов, полученных МБДОУ от реализации платных образовательных услуг, обеспечивается в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций

- 4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников привлеченных к оказанию платных образовательных услуг, установлены в соответствии с *приложением 1* к настоящему Положению.

5. Социальные выплаты

- 5.1. Социальные выплаты работникам платных образовательных услуг не предусмотрены.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

- 6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

7. Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей

- 7.1. Руководитель и заместители руководителя могут получать стимулирующие выплаты за счет средств, полученных при оказании платных образовательных услуг в пределах Фонда оплаты труда, рассчитанного в калькуляции платных образовательных услуг.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работникам платных
дополнительных образовательных
услуг муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида
№ 95 «Звоночек» муниципального
образования Симферополь республики Крым

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	16053,00

